



**Objectif
Deuxième
Chance**

Nice Côte d'Azur



Ecole de la 2^e Chance Nice Côte d'Azur

RAPPORT D'ACTIVITÉ 2022

NICE
CÔTE D'AZUR



UNION EUROPÉENNE
Fonds Social Européen



PRÉFET
DE LA RÉGION
PROVENCE-ALPES-
CÔTE D'AZUR

*Liberté
Égalité
Fraternité*

Direction régionale
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités (DREETS)

**MÉTROPOLE
NICE CÔTE D'AZUR**



DÉPARTEMENT
DES ALPES-MARITIMES



Qualiopi
processus certifié
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

La certification qualité a été délivrée au
titre de la catégorie d'action suivante :
ACTIONS DE FORMATION

SOMMAIRE

1-	ORIGINE DU DISPOSITIF E2C.....	3
2-	EVOLUTION DU DISPOSITIF E2C AU FIL DES ANNÉES.....	4
3-	FONCTIONNEMENT D'UNE E2C.....	5
4-	L'E2C NICE.....	7
5-	LE FINANCEMENT.....	8
1.	La répartition des financements d'exploitation.....	8
2.	Focus sur les autres financements	10
3.	La répartition des dépenses.....	11
6-	LES PARTENARIATS.....	12
1.	Les acteurs de l'insertion, de l'emploi et de la formation	12
2.	Les acteurs économiques.....	14
7-	LES DONNEES RELATIVES A L'ACTIVITE 2022.....	16
1.	L'information et le recrutement.....	16
2.	Le profil des stagiaires	17
3.	Le profil des partenaires économiques pour les stages.....	19
4.	Les caractéristiques des sorties de l'E2C	21
8-	QUELQUES PARTICIPATIONS ET EVENEMENTS DE L'ANNEE.....	23
9-	LA recherche permanente d'amélioration	33
10-	LES PERSPECTIVES 2023	35

1- ORIGINE DU DISPOSITIF E2C

Sur le plan du développement économique, de très nombreux organismes internationaux comme l'OCDE, la Banque mondiale et l'Union Européenne ont souligné le fait que "les sociétés qui resteront dans la course économique sont celles qui sauront le mieux inciter leur population à élever leur niveau de connaissances et de savoir-faire".

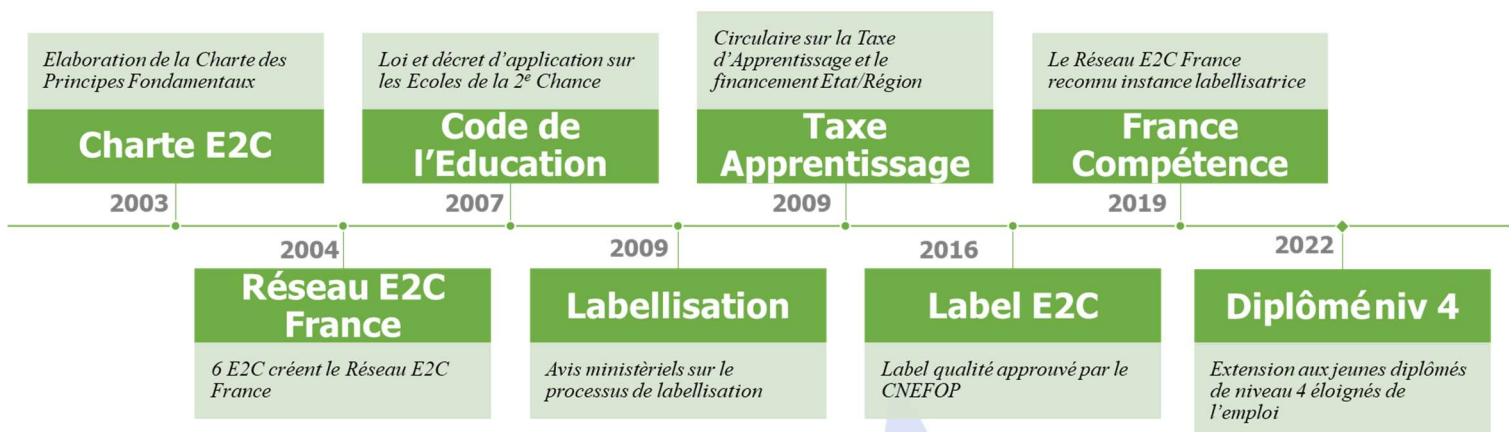
Cette approche est reprise dans le Livre Blanc de la Commission Européenne "Enseigner et apprendre - Vers la société Cognitive", présenté par Madame Edith Cresson en 1995.

A l'issue, la première Ecole de la 2^e chance a vu le jour à Marseille. Quelques autres ont suivi, et c'est logiquement que l'association "Réseau E2C France" s'est créée le 23 juin 2004, autour d'une "Charte des principes Fondamentaux".



2- EVOLUTION DU DISPOSITIF E2C AU FIL DES ANNÉES

Figure 1



Le Réseau E2C France poursuit ses rencontres avec les différents ministères afin de toujours promouvoir et développer le dispositif. 2023 sera marquée par des discussions autour des enjeux et problématiques liés au Contrat d'Engagement Jeune et aux travaux de préfiguration de France Travail.

UN PETIT EFFECTIF POUR LE TRAVAIL EN ATELIER



3- FONCTIONNEMENT D'UNE E2C

La caractéristique forte de ce dispositif est de se concentrer sur des franges de la population particulièrement fragilisées : de jeunes adultes sans diplôme, ou diplômés de niveau 4 (baccalauréat ou équivalent) dépourvus d'expérience professionnelle ou d'expérience professionnelle probante et présentant un risque de nonaccès à l'emploi.

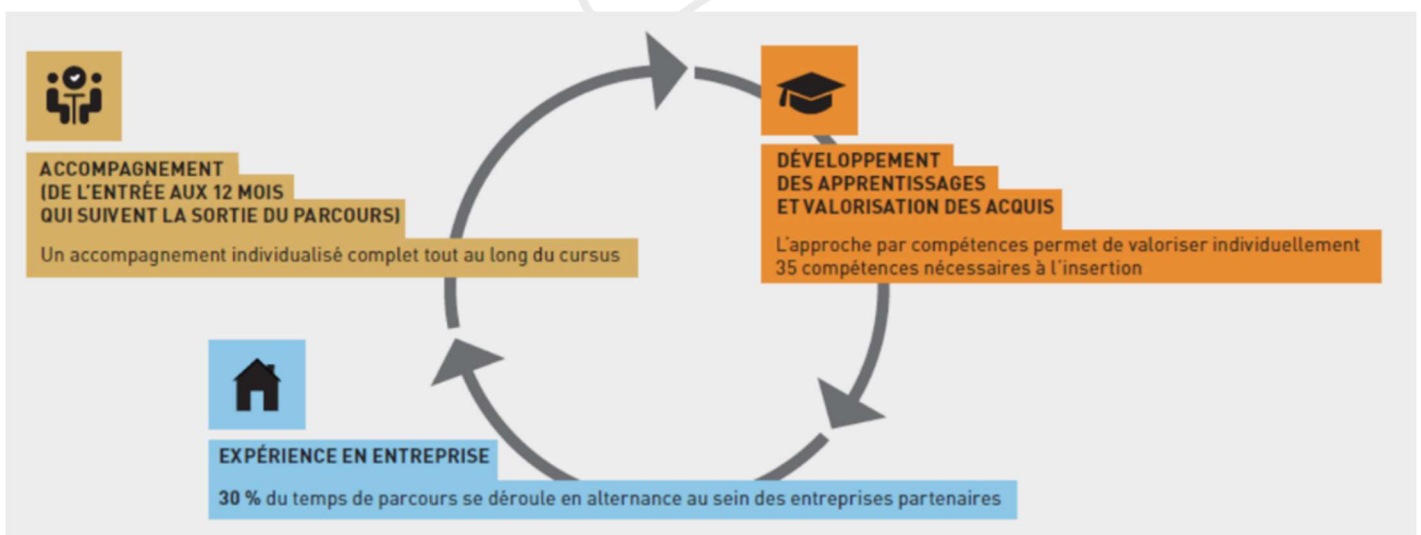
En revanche, ils ont la capacité d'apprendre "par" le travail et "dans" le monde du travail. Pour intégrer une École de la 2e Chance, le seul critère d'entrée demeure la motivation à s'engager dans une dynamique d'insertion et d'en accepter les contraintes.

La durée du parcours au sein de l'École de la 2e Chance n'est pas limitée. L'échelle de temps tient davantage compte du temps du jeune, de son rythme d'acquisition cognitif et du temps d'acquisition d'une maturité suffisante pour apprendre à gérer sa propre vie de jeune adulte.

L'École de la 2e Chance doit gérer avec pragmatisme et souplesse le parcours des jeunes en fonction des spécificités et des qualités propres à chacun des stagiaires. Avec le temps, nous constatons des parcours qui durent en moyenne 5 mois.

La base du dispositif s'appuie sur un triptyque intégrant l'acquisition de compétences, l'expérience en entreprise et l'accompagnement individuel.

Figure 2



UN STAGE EN ENTREPRISE TOUTES LES 2 SEMAINES



L'alternance en entreprise qui intervient dès les premières semaines d'entrée à l'E2C, est gérée de manière progressive afin d'éviter de déstabiliser les stagiaires ainsi que les entreprises d'accueil. Elle permet aux formateurs de mesurer les acquis des stagiaires en assurant un suivi et une évaluation permanente des jeunes entre chaque période en entreprise. La confrontation directe avec le monde du travail constitue un principe de réalité indispensable pour structurer le projet professionnel.

Jusqu'à un an après la fin de formation, chaque stagiaire bénéficie d'un suivi en emploi ou en formation.

L'enjeu de ce suivi est de prévenir les risques de rupture anticipée en assurant, si nécessaire, une médiation.

4- L'E2C NICE

Le 17 décembre 2018 : Fort de ses politiques publiques tournées vers l'insertion professionnelle, la formation et le développement économique, et afin de gagner en efficacité en matière d'insertion professionnelle des jeunes les plus éloignés de l'emploi, Monsieur Christian ESTROSI Président de la Métropole Nice Côte d'Azur a souhaité doter son territoire d'une Ecole de la 2^e Chance.

Pour cela, la Métropole Nice Côte d'Azur, avec ses partenaires régionaux, nationaux et locaux a décidé de fonder une association « Objectif Deuxième Chance – Nice Côte d'Azur », porteuse et garante de cette volonté politique.

Son Conseil d'Administration est composé des membres fondateurs qui désignent en son sein, son ou ses représentants :

- 6 membres pour la Métropole Nice Côte d'Azur
- 1 membre pour l'Etat
- 2 membres pour la Chambre de Commerce et de l'Industrie Nice Côte d'Azur
- 2 membres pour la Chambre des Métiers et de l'Artisanat
- 1 membre pour le Conseil Départemental
- 2 membres représentant les entreprises qui participent au financement de l'association.

Madame Dominique ESTROSI-SASSONE assure la présidence depuis la création.

Le 6 février 2019, l'association répond à l'appel à projet conjoint Etat/Région pour la création d'une E2C sur le département des Alpes Maritimes.

De fait le Réseau National des E2C a été associé à toutes les étapes du projet.

Le 28 octobre 2019, l'Ecole de la 2^e Chance Nice Côte d'Azur accueille ses premiers stagiaires.

Depuis l'ouverture, ce sont maintenant plus de 400 stagiaires qui ont réalisé un parcours à l'E2C Nice Côte d'Azur.

Pour 2023, l'association en partenariat avec les collectivités et l'Etat ouvrira un deuxième site avec l'intention de porter la capacité d'accueil à 200 stagiaires par an sur le territoire.

5- LE FINANCEMENT

1. La répartition des financements d'exploitation

Pour l'**Etat**, l'engagement trouve son origine avec la note interministérielle N°DGEFP/MAJE/CGET/2019/251 du 16 décembre 2019 relative à la mise en œuvre des conventions pluriannuelles d'objectifs des E2C. Il faut noter l'augmentation significative du budget de l'Etat adopté lors du Projet de Loi de Finances 2023 passant le budget consacré aux E2C de 24 à 35,5 M€.

Au niveau de la **Région SUD** Provence Alpes Côte d'Azur, c'est la délibération N°22-198 du 29 avril 2022 qui lance le 2^{ème} appel à projet conjointement à l'Etat pour poursuivre l'ancrage et l'essaimage des écoles de la 2^e chance sur le territoire de la Région.

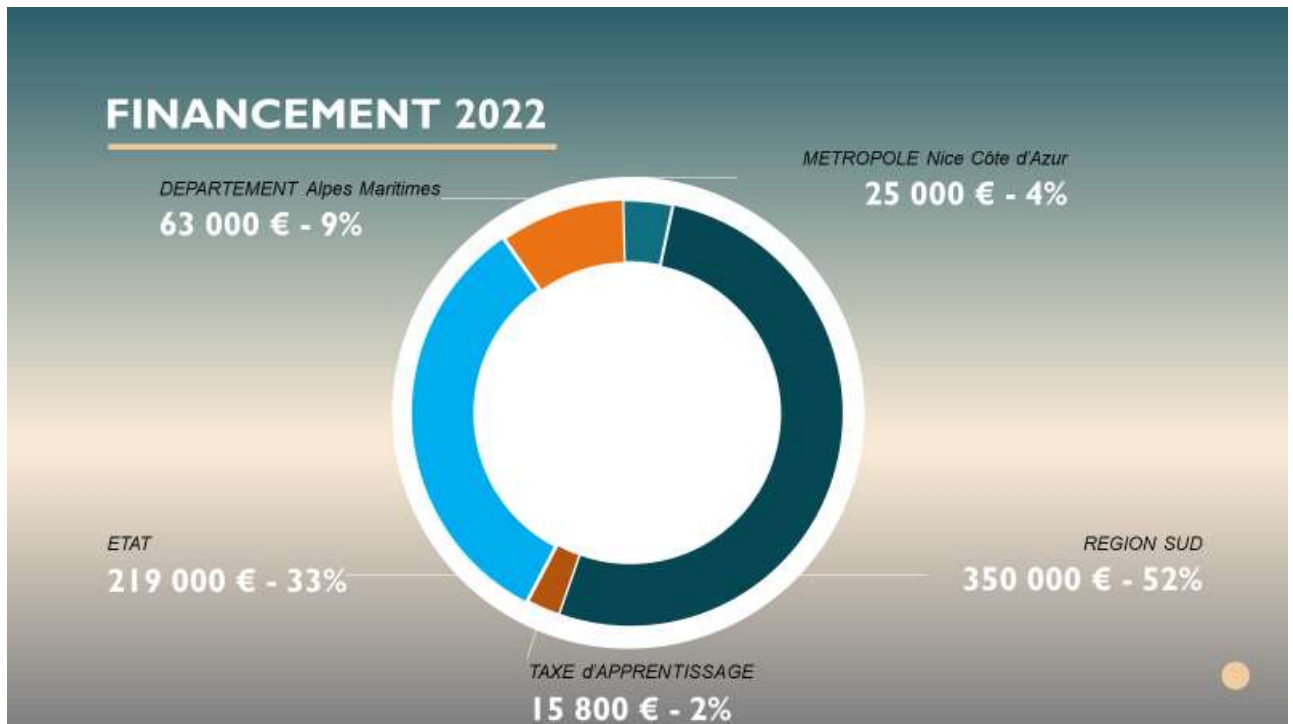
En début d'année 2023, l'association Objectif Deuxième Chance Nice Côte d'Azur a été notifiée de la nouvelle convention pluriannuelle de l'Etat et de la Région jusqu'au 31 décembre 2025.

Le **Département des Alpes Maritimes** est venu appuyer le dispositif par la convention DGADSH CV n°2022-11 relative à un partenariat autour de la formation et de l'insertion socio-professionnelle et citoyenne des mineurs âgés de plus de 16 ans confiés à l'Aide Sociale à l'Enfance des Alpes Maritimes. Cette convention signée en 2022 est renouvelable deux ans, soit jusqu'au 31 décembre 2024.

La **Métropole Nice Côte d'Azur** porteuse de la structure associative, assure un soutien financier chaque année par une convention relative à l'octroi d'une subvention. Celle-ci fixe les modalités du financement et les objectifs attendus de l'action.

Ces différentes conventions déterminent la construction du budget de fonctionnement 2022 ci-après.

Figure 3

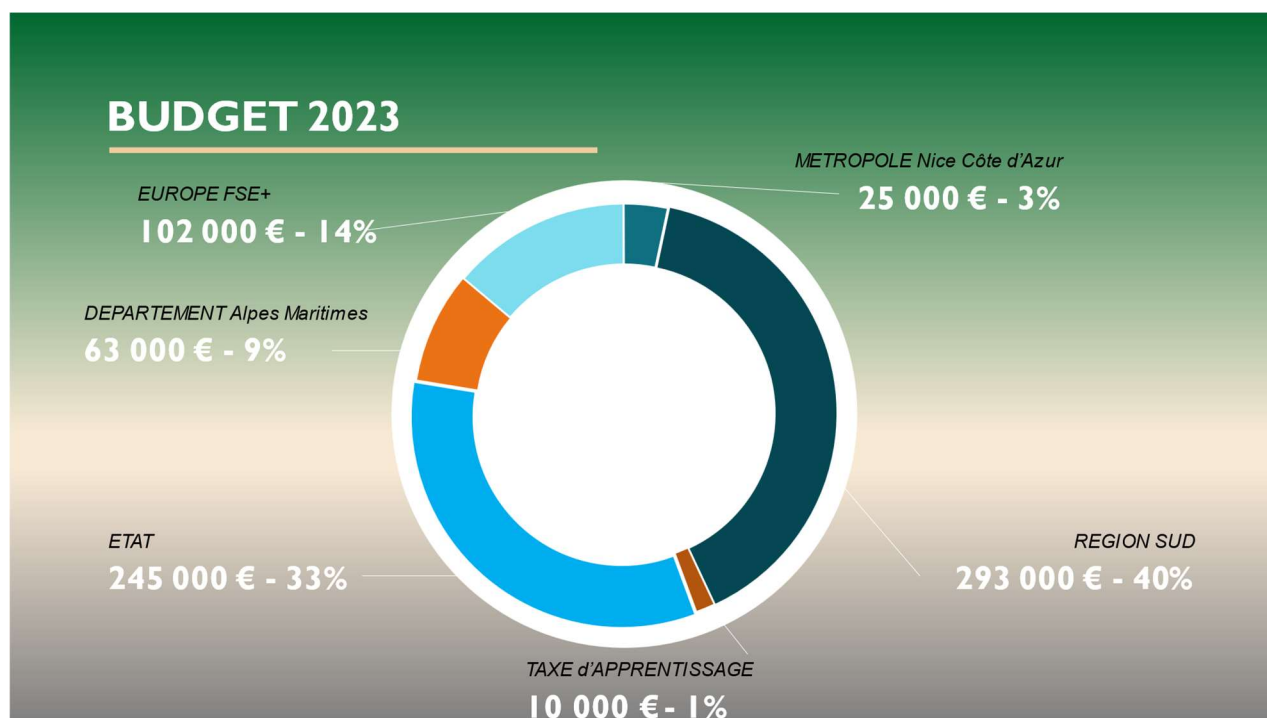


UN TRAVAIL DE PROXIMITE AVEC LES BRANCHES PROFESSIONNELLES



La participation d'un financement européen par le Fond Social Européen est demandée pour 2023. Pour les E2C du Réseau, cela représente en moyenne 14% du financement, c'est le choix qui a été fait.

Figure 4



La présentation budgétaire présentée ici concerne uniquement l'E2C de Nice St Roch.

Les budgets intégrant le 2^{ème} site à Nice Arénas sont en construction.

2. Focus sur les autres financements

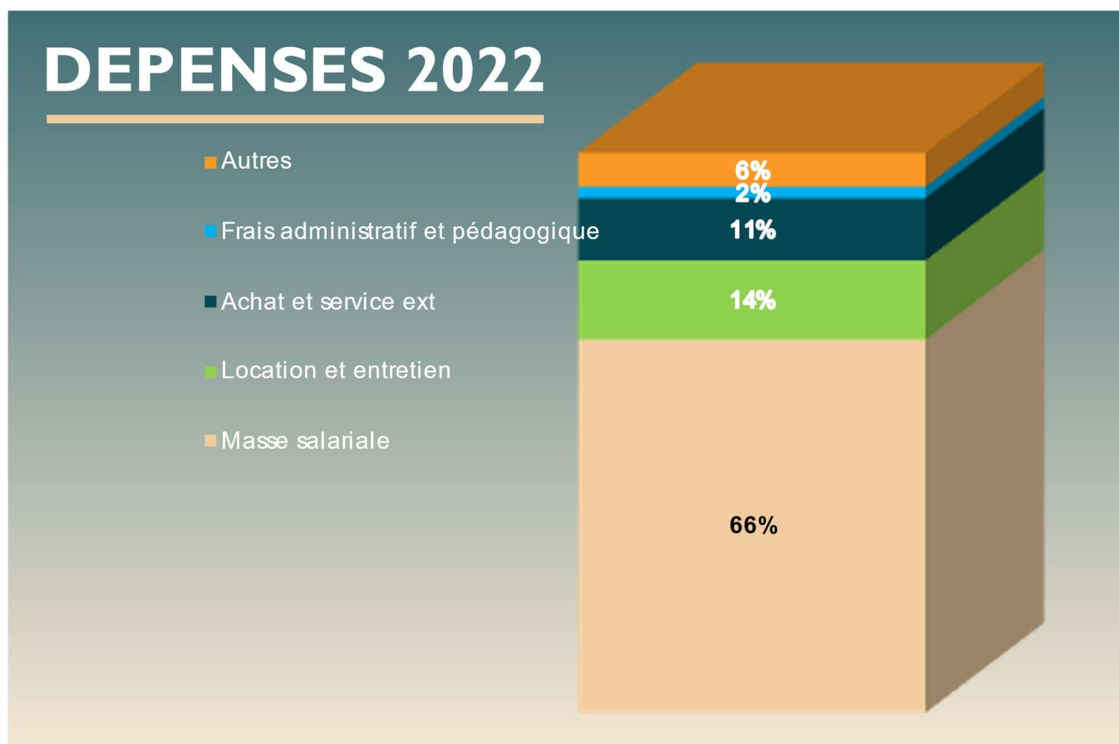
La **Direction interrégionale de la mer Méditerranée** a financé 2 journées de découverte des métiers de la « pêche et l'aquaculture » à travers une subvention de 5 000€.

Eligibles au versement du solde de la **Taxe d'Apprentissage**, nous avons également perçu 15 795€ au titre de l'année 2022.

3. La répartition des dépenses

A l'identique de toutes les E2C, nos dépenses sont dominées par la masse salariale.

Figure 5



NICE
CÔTE D'AZUR

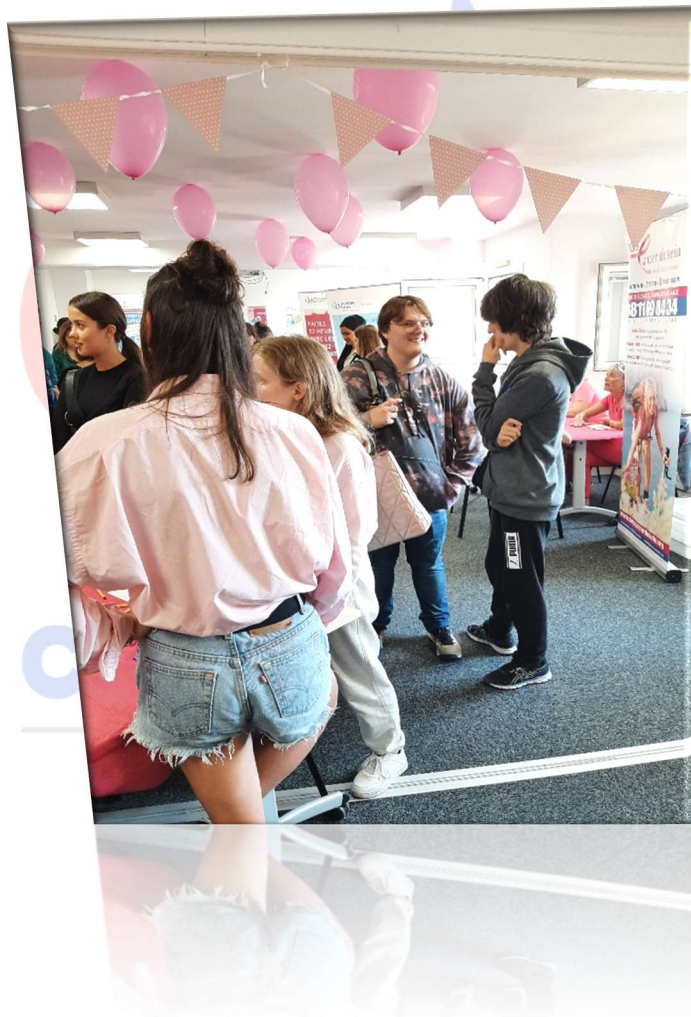
6- LES PARTENARIATS

1. Les acteurs de l'insertion, de l'emploi et de la formation

- Les **Missions Locales** assurent la majorité des prescriptions. Les échanges sont réguliers avec les conseillers d'insertion qui nous orientent des jeunes soit pour avoir des renseignements et découvrir l'école soit pour participer aux 1^{ers} entretiens lorsque la réflexion est plus aboutie.

En cas d'intégration, le lien continue afin de suivre en parallèle l'évolution du jeune mensuellement.

La mission locale Nice Côte d'Azur est notre partenaire principal.



- Les **Pôles Emploi** sont aussi prescripteurs vers les E2C. Nous avons renforcé nos liens en 2022, avec entre autres une invitation pour tous les conseillers CEJ (contrat engagement jeune) arrivés en mars sur ce dispositif dont l'E2C constitue une solution dite structurante.
- **L'Education Nationale** est devenue un partenaire régulier, à travers sa cellule de lutte contre le décrochage scolaire et les différentes commissions où nous sommes présents.
- La **Métropole Nice Côte d'Azur**, à travers la Direction cohésion sociale, solidarités, handicap et droits des femmes, organise des actions dédiées comme les commissions emploi-formation auxquelles nous participons systématiquement.
- Les **CFA** sont des partenaires importants, nos stagiaires ayant pour la plupart le souhait d'intégrer le monde professionnel tout en se qualifiant. Le CFA BTP d'Antibes, le CFA Avenir-métiers de la santé ou le CFA de la Métropole Nice Côte d'Azur à Carros sont des partenaires privilégiés ayant accueilli des stagiaires en sortie d'E2C.
- Les **organismes de formations** qualifiants de tout horizon, qu'ils soient en alternance ou en formation initiale. Cela se matérialise par des échanges autour d'un projet individuel afin d'accompagner le jeune stagiaire jusqu'au passage de relais sans rupture de parcours ou par des actions d'information ou de visites aux portes ouvertes.



2. Les acteurs économiques

Le lien avec le monde économique est au cœur du fonctionnement de l'E2C.

Le rôle essentiel de l'entreprise

Partenaire stratégique & financier

- Participation aux instances de gouvernance et de gestion des Écoles
- Financeurs des E2C (Taxe d'Apprentissage, Subventions de Fondations)

Partenaire du cursus pédagogique

- **Partenaires de l'alternance** (conférences, visites, stages, apprentissage des gestes professionnels)
- Participation aux instances pédagogiques et soutien à des dispositifs d'évaluation

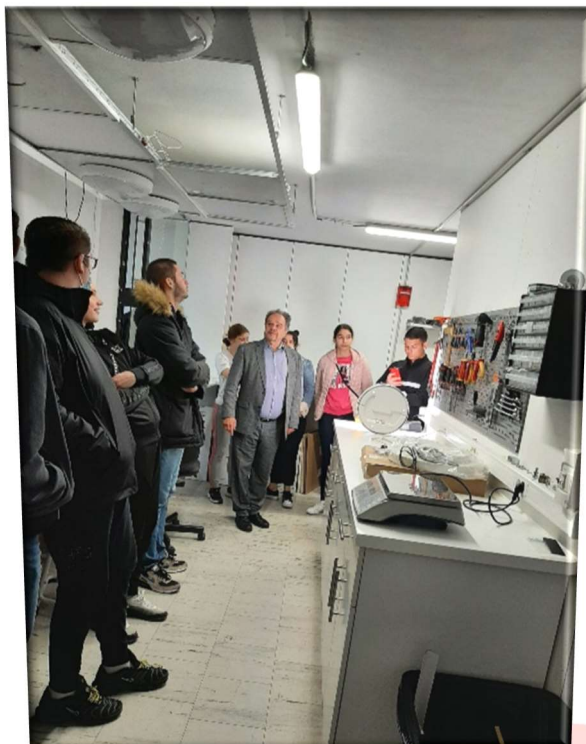
Partenaire du processus d'insertion

- Conventions cadres de modes de relations
- Soutien aux techniques de recherche d'emploi
- Essais, recrutements, contrats en alternance

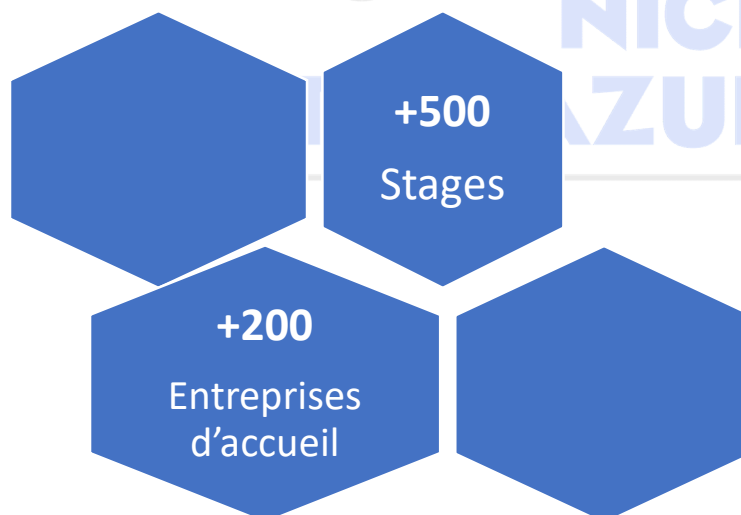
L'E2C Nice a des liens privilégiés avec la Chambre de Commerce et de l'Industrie, la Chambre de l'Artisanat et des Métiers, l'Union Patronale des Entreprises du 06 et sa commission Emploi Formation.

L'ambition pour 2023 est de travailler en direct avec les différentes branches de plus en plus actives et ouvertes à nos publics. En témoignent les actions réalisées avec la Fédération du Bâtiment et des Travaux Publics.

UN ENGAGEMENT FORT DES PROFESSIONNELS : TUTEURS DE STAGE OU DIRIGEANTS



Ce partenariat est indispensable pour le fonctionnement d'une Ecole de la 2^e Chance avec l'accueil régulier de jeunes stagiaires en période d'alternance « entreprise ». Et en 2022, les entreprises du territoire ont répondu présentes.



Parfois la finalité en termes d'insertion, peut aller jusqu'au recrutement. Le nombre de contrats signés : CDI, CDD ou contrat d'alternance, est de **27 en 2022** (31 en 2021).

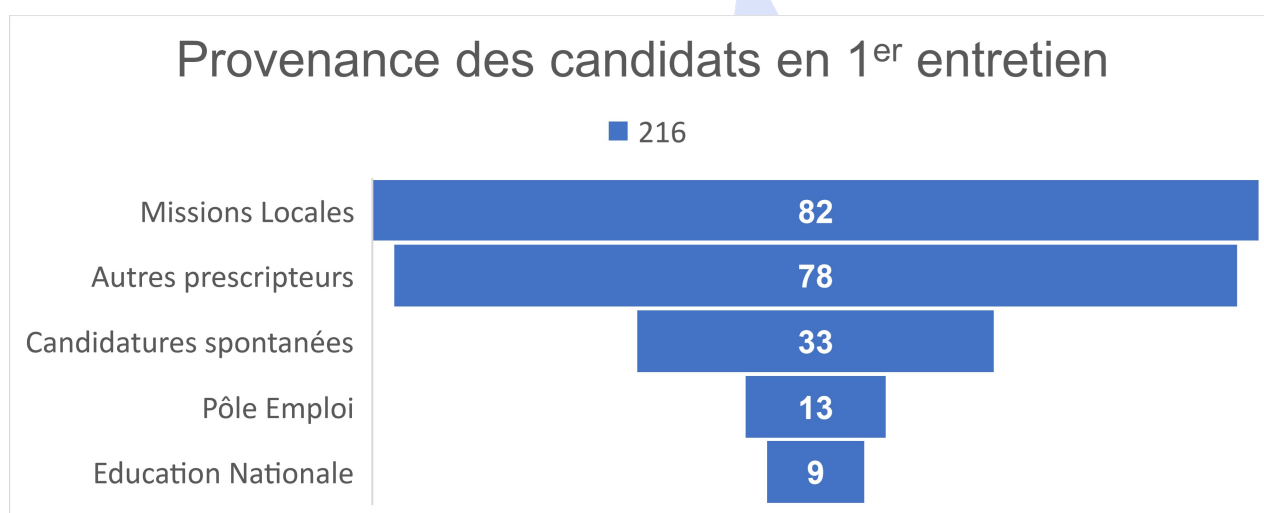
7- LES DONNEES RELATIVES A L'ACTIVITE 2022

L'outil de suivi mis en place par le réseau E2C France, le progiciel Cyclise, permet un suivi et une analyse détaillée de notre activité.

1. L'information et le recrutement

Le premier temps de contact avec un candidat a lieu durant les ICO « informations collectives » qui ont lieu environ 3 fois par mois. Après une visite des locaux et la présentation du fonctionnement, se déroule le premier entretien individuel avec un formateur. La figure ci-dessous nous indique la provenance des candidats à l'E2C en 2022. Nous avons réalisé 216 entretiens. Comparativement à 2021, c'est nettement plus puisque nous en avons réalisé 171 entretiens.

Figure 5

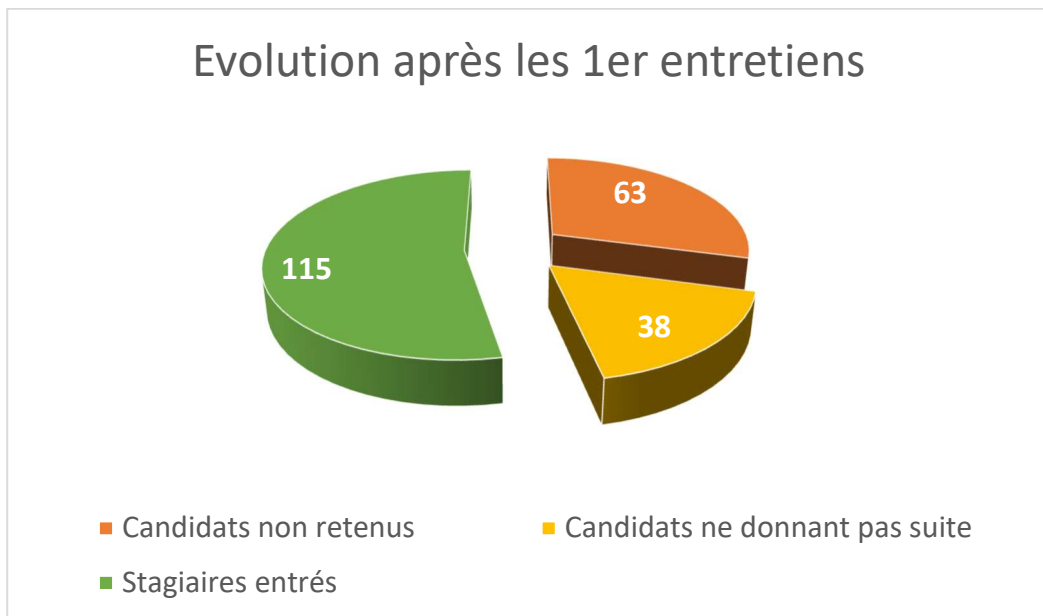


L'intégration est conditionnée par l'éligibilité au dispositif et par la complétude du dossier d'inscription.

La figure suivante, détaille la suite donnée aux premiers entretiens. Il y a des candidatures sans suite, principalement pour des raisons administratives, défaut de motivation ou réorientation.

Pour les autres, ils sont admis avec des entrées tous les lundis.

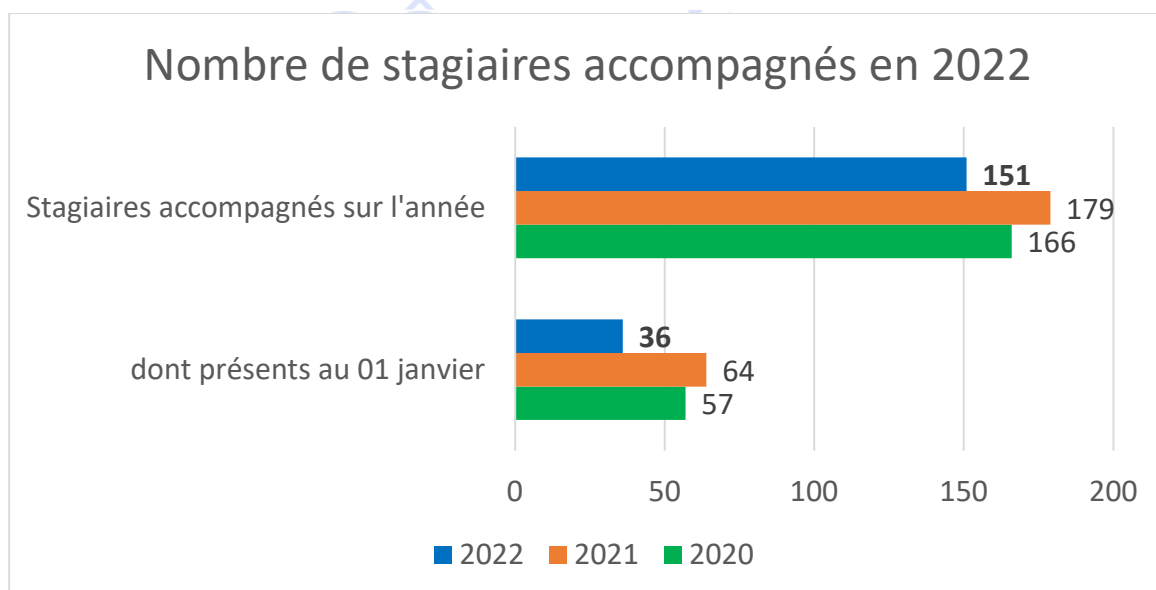
Figure 6



2. Le profil des stagiaires

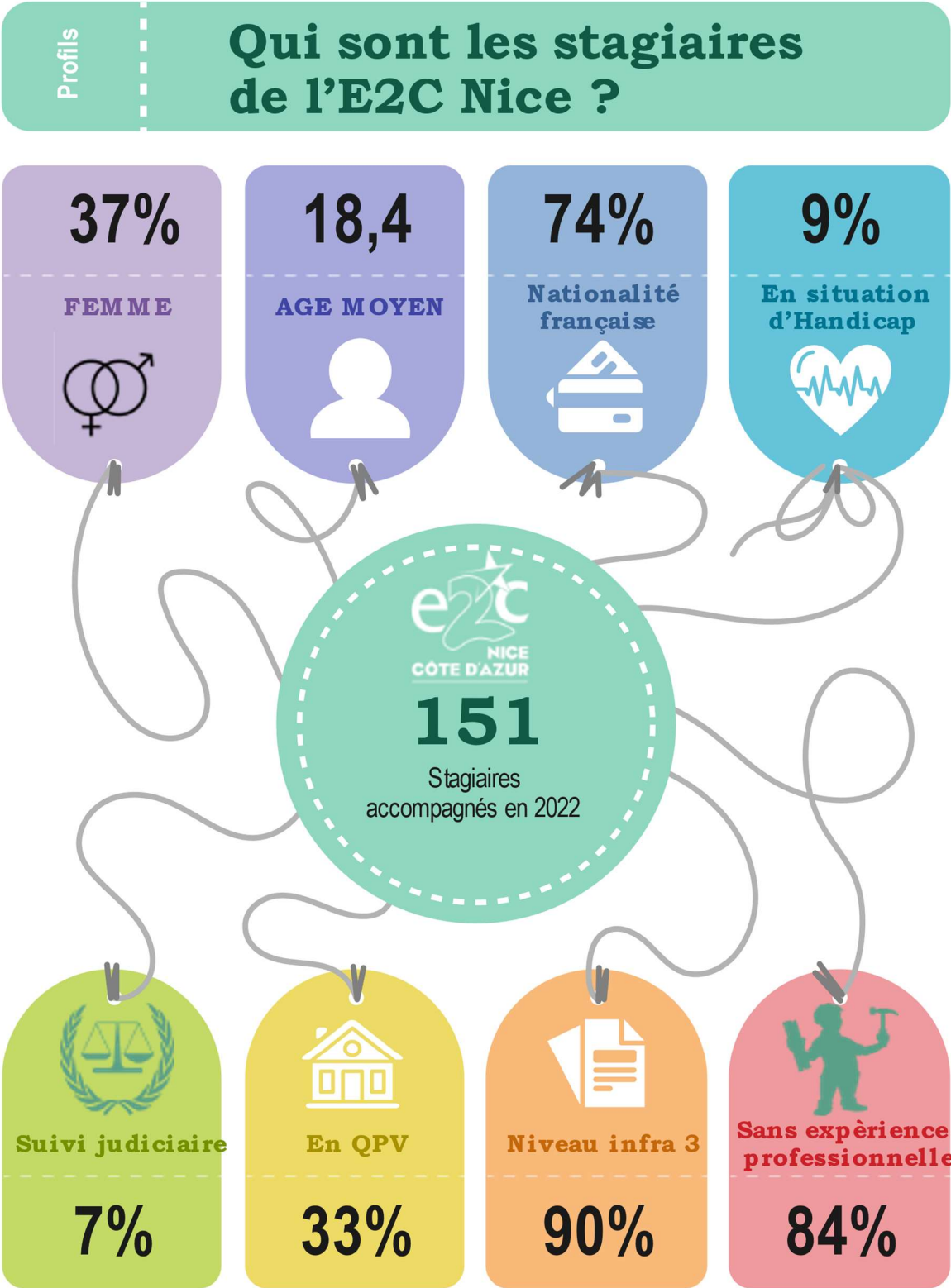
En prenant en compte les stagiaires présents au 01 janvier, nous avons accompagné 151 jeunes sur l'année 2022. Ce dernier indicateur est lié à l'objectif de nos conventions qui se stabilise à 115 nouvelles entrées par an.

Figure 7



La cartographie des profils des jeunes stagiaires peut être synthétisée et présentée ci-dessous.

Figure 8



3. Le profil des partenaires économiques pour les stages

La figure ci-dessous nous détaille les secteurs économiques actifs pour nos stages. Les secteurs du commerce, des services et du BTP sont dominants. Nous retrouvons sensiblement la même répartition que l'an passé.

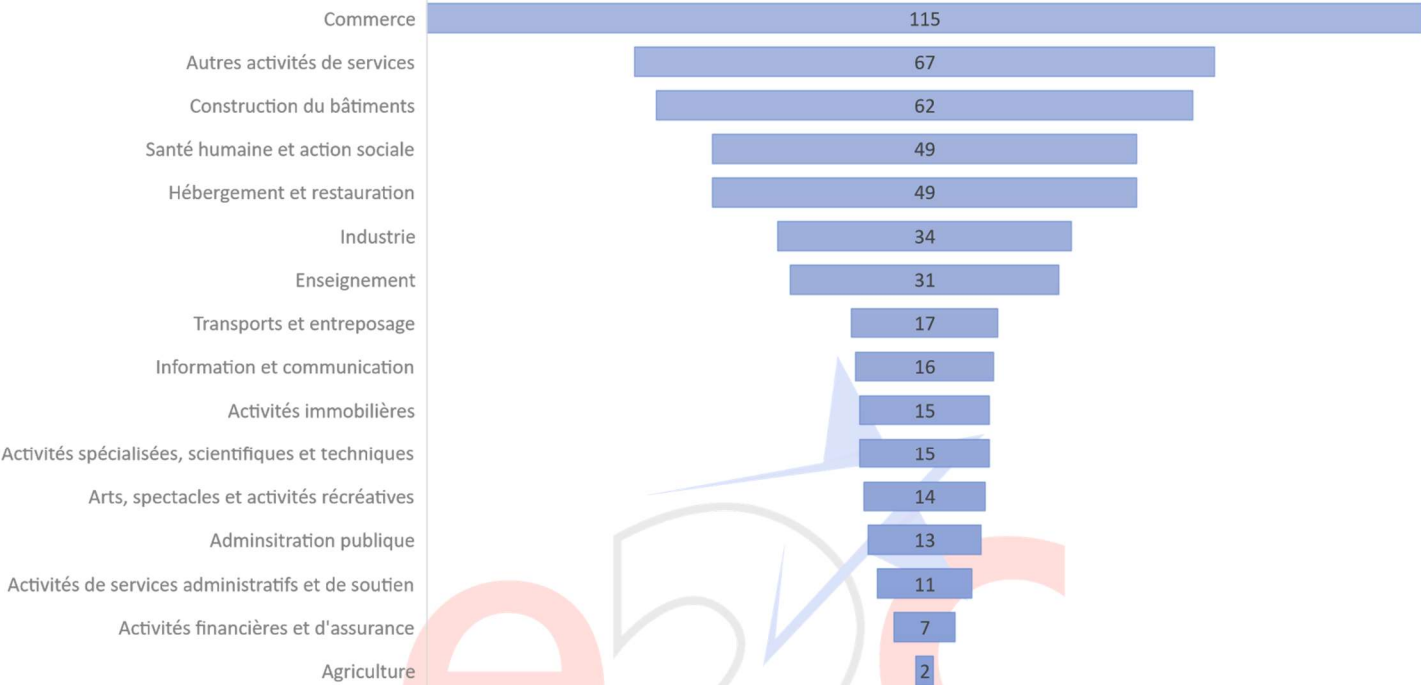
Figure 13



Sur 2022, 517 stages ont été réalisés. La figure suivante décrit le détail des stages par secteur d'activité.

Figure 14

517 stages en 2022

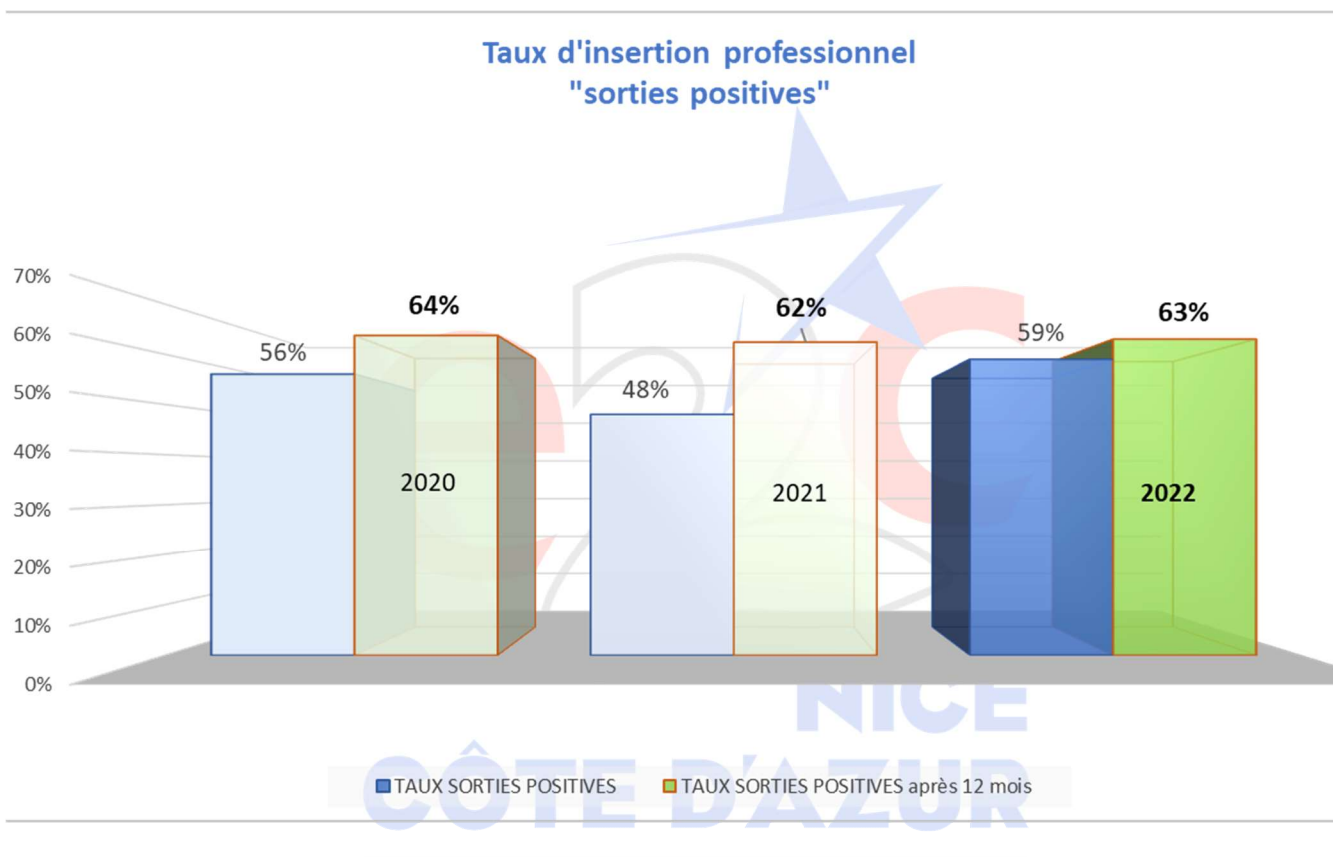


4. Les caractéristiques des sorties de l'E2C

L'année 2022 peut être considérée comme une année référence pour l'E2C niçoise. Il s'agit de la première année où nous n'avons pas été pénalisés par la crise sanitaire.

Nous pouvons constater une forme de stabilisation de notre taux de sorties positives après 12 mois à 63%. Ce qui correspond exactement à la moyenne nationale des 55 E2C françaises.

Figure 15



En 2022, 105 jeunes sont sortis dans l'année (142 en 2021 et 96 en 2020).

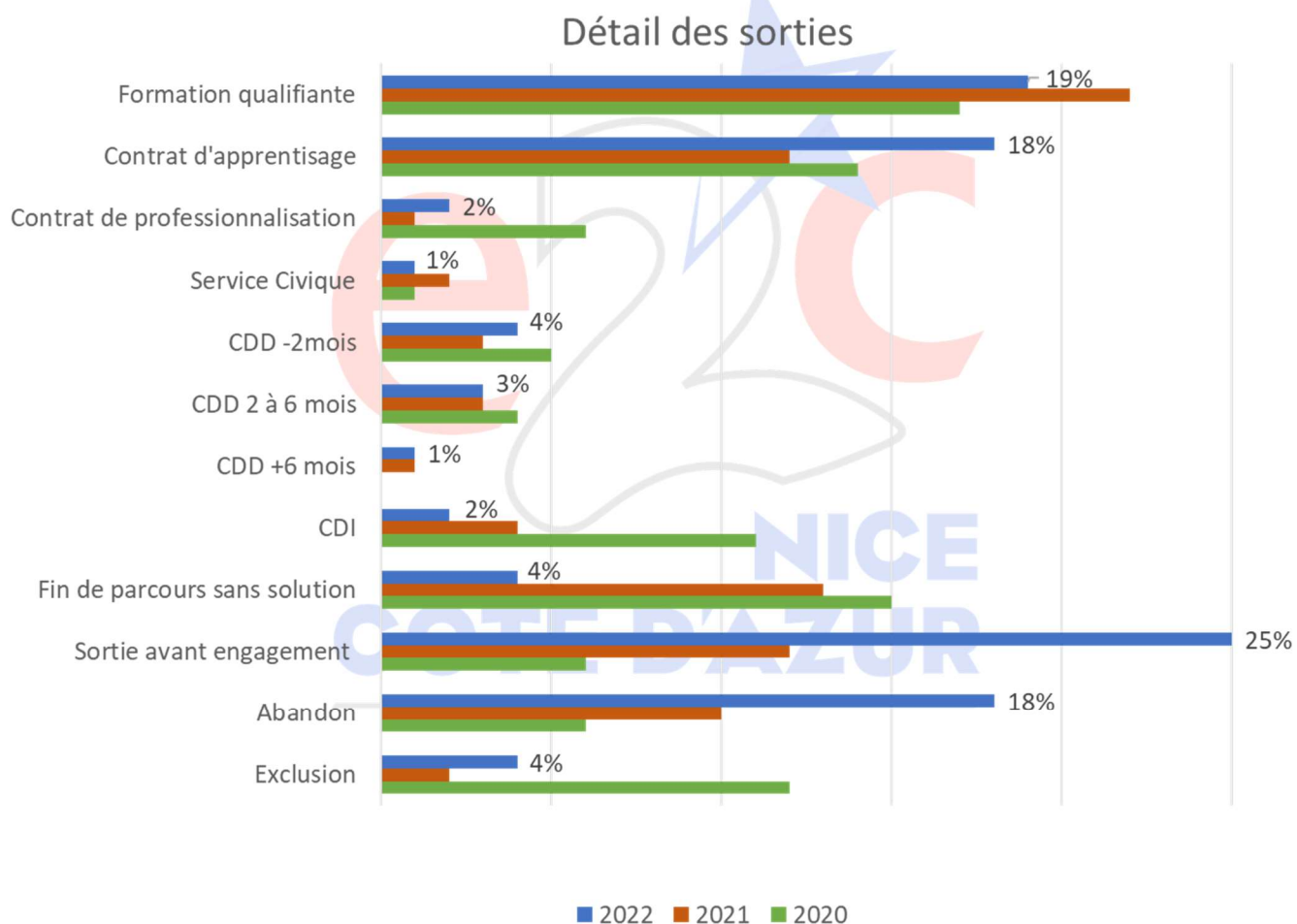
Le détail des sorties ci-dessous nous donne des indications.

Tout d'abord le nombre d'abandon/exclusion est assez similaire à 2021 avec cependant des prises de position plus tôt voir avant même la signature du contrat d'engagement qui lui intervient 6 semaines après l'entrée en E2C.

L'entrée en formation avec ou sans alternance représente nettement la majorité de nos sorties positives.

La sortie directe en emploi reste difficile, et ce particulièrement pour les contrats en CDI.

Figure 16



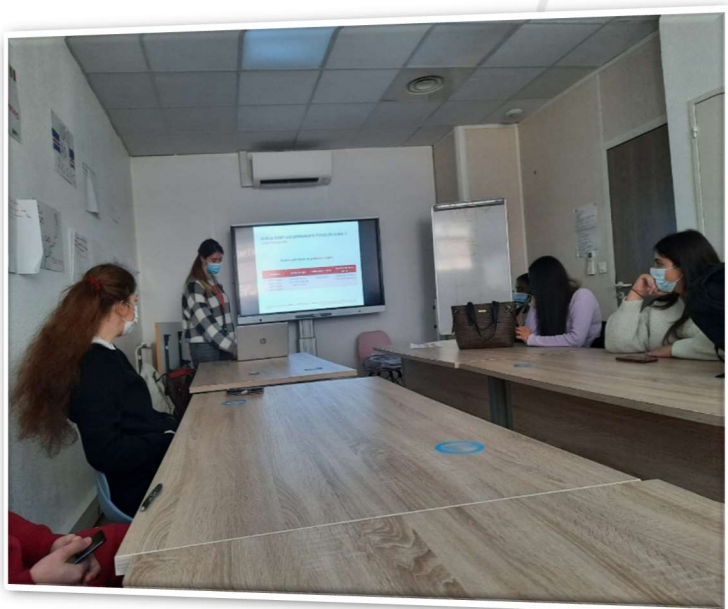
8- QUELQUES PARTICIPATIONS ET EVENEMENTS DE L'ANNEE

L'approche par compétences dans les Ecoles de la 2^e Chance s'inscrit dans un processus global d'émancipation et d'autonomisation du stagiaire.

Ce processus s'appuie sur **l'apprentissage par l'activité** qui permet la mise en évidence systématique des acquis développés tout au long du parcours, la valorisation des réalisations et des compétences.

L'année 2022 a pu être riche d'actions supports car les opportunités ont été nombreuses. Ci-dessous quelques actions fortes qui ont jalonné notre année.

- **Don du sang par les stagiaires** : L'action se déroule en 2 temps. Tout d'abord en salle avec une présentation détaillée de l'action de l'Etablissement Français du Sang. Puis pour les volontaires, le déplacement jusqu'à la maison du don niçoise pour faire un don de sang, de plasma ou de plaquettes. Une sensibilisation et un engagement que nous souhaitons maintenir dans le temps.



- La **Fondation Orange Solidarité** qui poursuit son action avec notre E2C avec un intervenant bénévole qui intervient tous les 15 jours sur des ateliers autour de la thématique des outils numériques et à la protection de données personnelles. Un passeport numérique attestant de cette nouvelle compétence vient valider cet acquis. Une action qui est renouvelée en 2023.



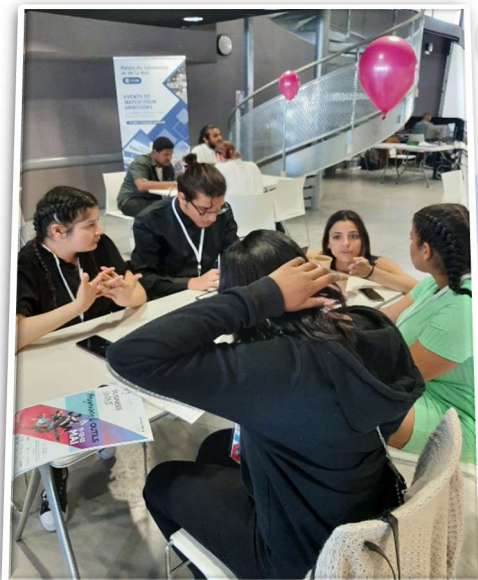
- Le partenariat avec la **Maison de l'environnement de la ville de NICE** permet une sensibilisation sur ce thème pour nos jeunes. Nous avons ainsi participé à l'opération « Nettoyons et Protégeons la Nature » au Mont Boron.



- Le **Centre de Loisirs Jeunesse de la police de Nice** a ouvert les portes de la base nautique de Carras à l'E2C. Protection de la mer, sortie en zodiac, en canoë kayak en paddle, ... Des activités, des rencontres, des échanges qui ouvrent nos jeunes à des univers parfois méconnus.



- Une nouveauté pour notre E2C, la participation à un **BUSINESS GAME** organisé par l'E2C du Var où un groupe de jeunes de l'E2C a été coaché par des chefs d'entreprise durant 3 jours sur un projet de création d'entreprise : business plan, pitch devant jury, ...



- L'E2C Nice a participé pour la première fois aux **E2Cciades en Savoie**, qui est la rencontre nationale des E2C. Durant 1 semaine, les jeunes des E2C de France et Outre-mer participent à différent type d'épreuve. Les temps de repas, les soirées dans le même village vacances et la grande soirée de clôture participent à favoriser de nombreuses rencontres.



E
R

- La **fondation EDF** organise chaque année des journées sur le site mémorial du camp des Milles. Un contact avec la réalité passée et un temps en atelier avec débat pour mieux comprendre le processus de dérive qui a conduit à la déportation de milliers de personnes.



- Les ministères de l'agriculture et de la pêche à travers la Direction interrégionale de la mer Méditerranée ont organisé deux journées de **découverte des métiers de la pêche et l'aquaculture**. Les objectifs de ce type d'opération sont certes la découverte d'un univers professionnel totalement inconnu mais aussi de développer la capacité à s'ouvrir aux autres.



Financé par



GOVERNEMENT

*Liberté
Égalité
Fraternité*



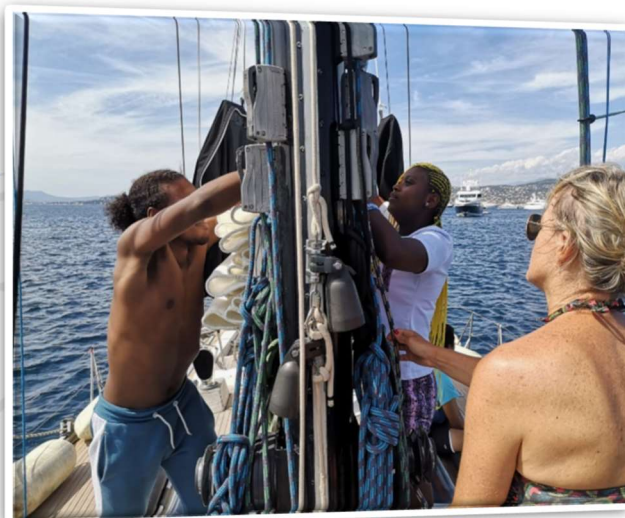
- **L'Ecole2Champion.** Pour la 2^{ème} année, l'E2C Nice a participé à cet évènement sur 2 jours qui devient un rendez-vous phare dans l'année. Plusieurs épreuves et un escape game construit autour des domaines de compétence en E2C permettent aux jeunes de vivre une expérience intense et riche en échange.



- Grâce à la **direction de l'action et l'éducation artistique et culturelles de la ville de Nice** nos jeunes bénéficient plusieurs fois dans l'année de l'action médiation Théâtre animées par des comédiens. C'est l'occasion d'échanger avec des professionnels et de mettre en pratique des exercices propre à cet univers artistique.



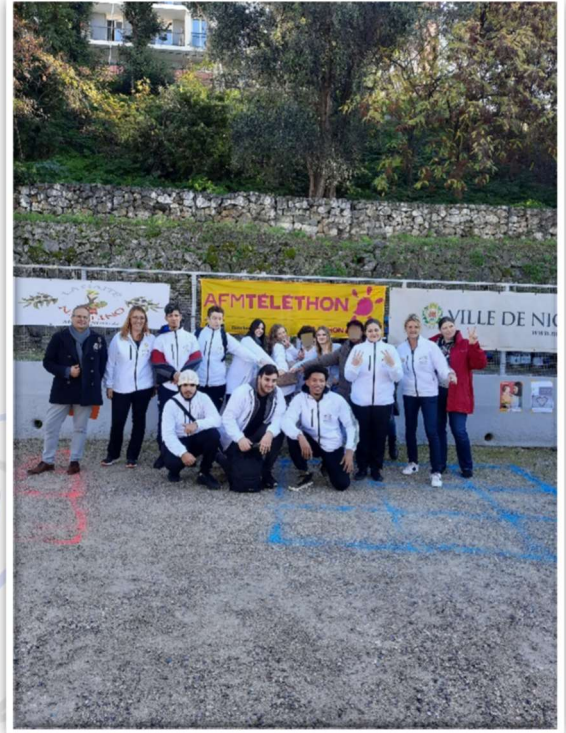
- « **Rose of Jericho** », un projet éducatif collectif sur un voilier. Cette action portée par le Département des Alpes Maritimes vise à sensibiliser à la protection de l'environnement tout en s'appropriant les notions de cohésion, de solidarité, d'engagement voire des ambitions professionnelles vers des métiers liés à la mer. Quatre jours dont une nuit et plusieurs ateliers de préparation les semaines précédentes.



- **Le Conseil Municipal de Nice.** Dans l'approche 360° du parcours E2C, la citoyenneté fait partie des thématiques abordées. Une meilleure connaissance des institutions, du droit, des valeurs de la République aide nos jeunes à mieux appréhender leur futur.



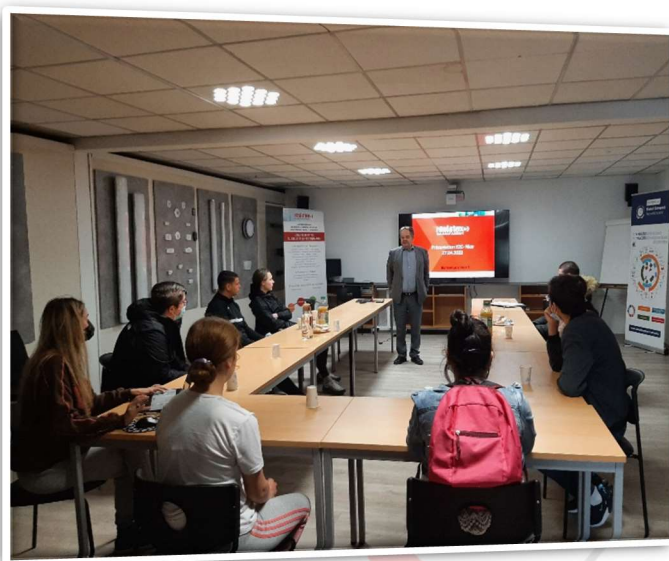
- Le **Téléthon 2022**. Cette année l'E2C Nice s'est engagée en partenariat avec l'AFMtéléthon et le club « Les joyeux pétanquières de Nice » dans l'organisation d'une activité pétanque pour récolter des dons et sensibiliser le public sur les maladies neuromusculaires, les maladies rares et évolutives lourdement invalidantes.



NICE
CÔTE D'AZUR

Les actions en lien avec le monde de l'entreprise occupent une place particulière puisque l'insertion professionnelle reste le fil conducteur du parcours de chaque stagiaire. Chaque semaine des actions enrichissent notre programme, en voici quelques exemples.

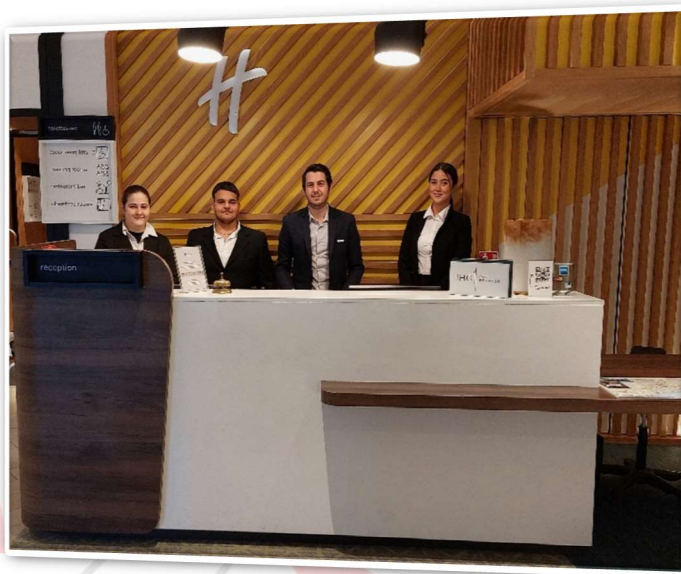
- L'usine **RESISTEX** a ouvert ses portes à un groupe de jeunes. Cette entreprise engagée reçoit régulièrement des jeunes en stage. Le directeur et une ancienne stagiaire E2C employée ont accueilli le groupe des jeunes de l'E2C pour une visite complète.



- L'usine **MALONGO** a accueilli un groupe de jeunes stagiaires de l'E2C pour faire découvrir les coulisses et les métiers d'une entreprise niçoise à l'envergure internationale.



- L'hôtel **HOLIDAY INN NICE** a organisé une grande journée « vis ma vie » où un groupe de jeunes a préparé durant plusieurs séances une journée d'immersion totale avec les équipes de professionnels à la découverte des métiers de l'hôtellerie.



- L'hôtel **EDEN ROC** d'Antibes a ouvert ses portes pour un groupe de l'E2C afin de permettre de découvrir les nombreux métiers d'un hôtel de cette envergure. C'est aussi un état d'esprit bienveillant qui a été partagé par les professionnels et la direction de l'hôtel. Un autre temps d'échange avec la responsable des ressources humaines a lieu à l'E2C avec une présentation métier et process de recrutement.



9- LA RECHERCHE PERMANENTE D'AMELIORATION

L'équipe de l'E2C Nice participe à des évènements, des actions, des rencontres, des workshops, des formations avec toujours le même objectif perfectionner nos pratiques et promouvoir notre action.

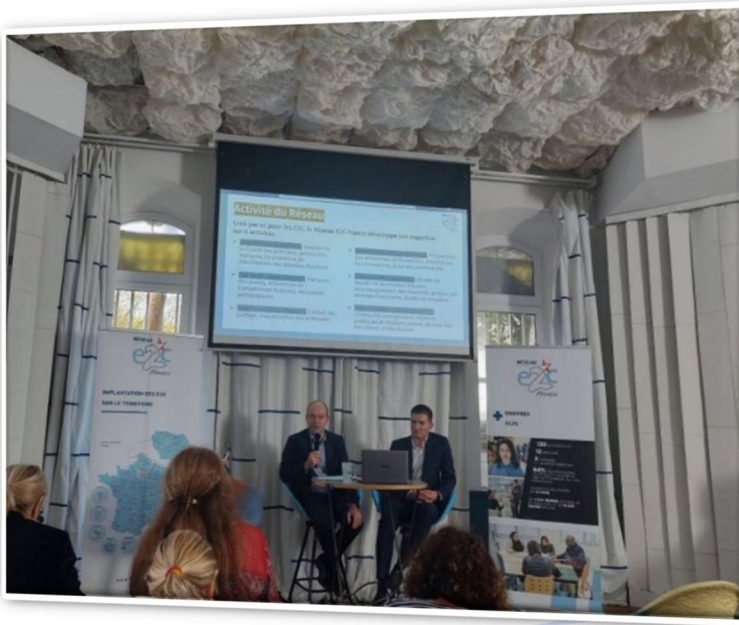
- **La conférence du Réseau Méditerranée Nouvelle Chance à Tunis**



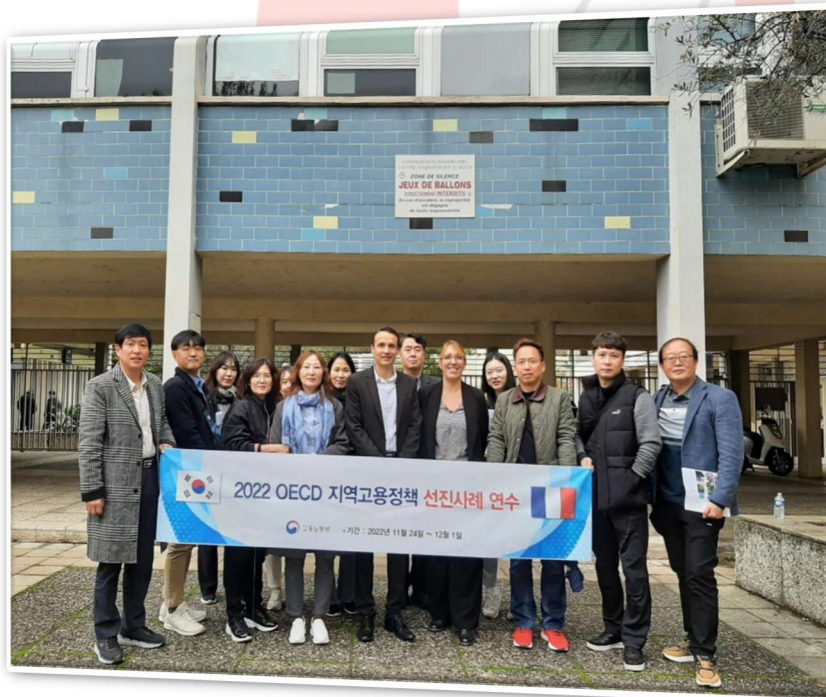
- **Le salon Les Entrepreneariales à l'Allianz Riviera Nice**



➤ Le Séminaire sur les partenariats entreprise du Réseau E2C France à Paris



➤ La visite d'une délégation du ministère du travail et de l'emploi coréen à l'E2C



10- LES PERSPECTIVES 2023

L'année 2022 constitue une année référence qui va nous servir à consolider un fonctionnement solide et à partir de celui-ci rechercher des améliorations constantes.

Les orientations retenues sur 2023 sont :

- Au 1^{er} semestre, l'ouverture confirmée du 2^{ème} site E2C au cœur de l'Arénas. Ce déploiement attendu depuis plusieurs années permettra au total à 200 jeunes de suivre un parcours E2C chaque année.
- Elargir notre réseau avec le secteur ouest de la Métropole et du département comme cible.
- Participer à des formations, workshops, webinaires, immersions, ... pour enrichir les pratiques de l'équipe.
- Enrichir nos ateliers avec des thématiques numériques, entrepreneuriat, code de la route, ...
- Poursuivre le parcours spécialisé Sport Animation lancé fin 2022 avec des sorties positives et l'obtention du BAFA complet pour les jeunes suivant ce parcours.
- Développer la place de l'entreprise dans notre fonctionnement avec le rendez-vous hebdomadaire des « Jeudis de l'entreprise » et le parrainage des stagiaires qui s'engagent contractuellement à l'E2C.
- Associer notre développement à une gestion financière en conséquence. Ce qui passe par une collecte de la Taxe d'apprentissage dans la continuité de 2022 et la mise en place d'une gestion conforme aux exigences des fonds européens FSE+.

MERCI A TOUS LES
ACTEURS, PARTENAIRES
ET INSTITUTIONS

Leur réussite

notre priorité